

# Ficha del producto

## Formación Gestión del (mal) rendimiento

<b>Público objetivo</b>	Esta formación va dirigida a los managers de equipos (de cualquier nivel), puesto que trata de ayudarles a saber cómo gestionar situaciones en las que alguna persona de su equipo tiene un rendimiento por debajo del esperado, o una actitud que no es la correcta.
<b>Resumen del contenido</b>	<p>Repasamos cuáles son los factores que facilitan que alguien SÍ haga aquello que le pedimos.</p> <p>Analizamos cuáles son los que facilitan que alguien NO tenga el rendimiento que esperamos.</p> <p>Trabajamos sobre las 3 formas en las que como managers podemos ayudar a una persona a mejorar su rendimiento A) Cambiar nosotros: Qué y cómo. B) Cambiar el entorno: Qué y cómo. C) Ayudar a que la persona cambie ella misma: Reunión de realineamiento.</p> <p>Practicamos cómo llevar a cabo una reunión de realineamiento, con el objetivo de ayudar a la persona a que se dé cuenta de que sí la queremos en el equipo, pero que ha de cambiar una parte de su comportamiento.</p>
<b>Duración de la formación y metodologías</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 1 jornada entera (09.30 a 17.00)</li><li>○ 2 ejercicios grupales, 2 individuales y 2 role plays</li></ul>
<b>Material incluido en la formación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Guía del formador</li><li>○ <i>PowerPoint</i> de soporte</li><li>○ 1 <i>One pager</i> para los managers con el resumen de lo que pueden esperar ver en sus equipos una vez acabada la formación (y puedan hacer el seguimiento)</li><li>○ 2 fichas <i>memocard</i> para los participantes, con el resumen de los aspectos principales</li><li>○ 1 ficha de plan de acción individual para los participantes</li><li>○ 3 fichas de ejercicios para los participantes</li></ul>