
Ficha del producto

Formación Liderazgo situacional

Público objetivo	<p>Esta formación va dirigida a los managers de equipos (de cualquier nivel), puesto que trata de ayudarles a saber cómo adaptar su estilo de liderazgo en función de la situación en la que esté cada uno de sus colaboradores. Gracias a ella, los managers podrán analizar cuál es la situación de cada persona de su equipo, para cada una de las tareas de las que se han de hacer cargo, y definir el estilo que han de adoptar en cada caso, para facilitar que alcancen sus objetivos y se desarrollen.</p>
Resumen del contenido	<p>Repasamos la importancia de hacer un buen seguimiento, para evitar que la desviación entre lo que pedimos y lo que hace la persona se haga grande.</p> <p>Explicamos el modelo de liderazgo situacional, y cómo podemos dividir las tareas que ha de hacer una persona en 4 zonas (situaciones) distintas.</p> <p>Explicamos cuál es el mejor estilo de liderazgo a adoptar en función de en qué zona esté la tarea para cada trabajador.</p> <p>Ayudamos a diseñar un plan de acción para adaptar el estilo de liderazgo en función de la realidad de cada uno de los trabajadores de los managers que participan en la formación.</p> <p>Explicamos y practicamos cómo hacer una excelente reunión de seguimiento (estructura, ejecución y preparación) para facilitar que la persona alcance sus objetivos y desarrolle su potencial.</p>
Duración de la formación y metodologías	<ul style="list-style-type: none">○ 1 jornada entera (09.30 a 17.00)○ 2 ejercicios grupales, 2 individuales y 1 role play
Material incluido en la formación	<ul style="list-style-type: none">○ Guía del formador○ <i>PowerPoint</i> de soporte○ 1 <i>One pager</i> para los managers con el resumen de lo que pueden esperar ver en sus equipos una vez acabada la formación (y puedan hacer el seguimiento)○ 4 fichas <i>memocard</i> para los participantes, con el resumen de los aspectos principales○ 1 ficha de plan de acción individual para los participantes○ 4 fichas de ejercicios para los participantes